



Vaardigheden inbrengen en
Professionele doelen bereiken
Vorm samen met ons de toekomst!



HR Manager

Werklocatie: **7415 AP Deventer**

Type werk: **Festanstellung**

Omvang: **Vollzeit / Full time**

Werktijden: **Gleitzeit**

Omdat wij HR binnen AL-West verder willen professionaliseren, zijn wij op zoek naar een HR Manager die hierin de lead neemt. In deze rol ben je o.a. verantwoordelijk voor het verder ontwikkelen en implementeren van HR-processen die bijdragen aan een efficiënte en toekomstbestendige organisatie. Ben jij een ervaren HR-professional met een passie voor verandering en procesoptimalisatie? Heb je ervaring in onder andere verzuimmanagement, learning & development, leiderschapontwikkeling en teambuilding? Dan zijn wij op zoek naar jou!

WAT GA JE DOEN?

Als HR Manager bij AL-West speel je een cruciale rol in het vormgeven van de toekomst van onze organisatie. Jij bent de schakel tussen het management en de medewerkers, waarbij je onze organisatie helpt groeien op het gebied van leiderschap, ontwikkeling en teamcultuur. Daarnaast zorg je ervoor dat onze HR-processen efficiënter en effectiever worden ingericht en geïmplementeerd. Dit betreft onder andere verzuimbeleid, salarisadministratie en performance management.

Jouw prioriteit ligt op het professionaliseren van HR-processen en het creëren van een werkomgeving waarin medewerkers optimaal kunnen presteren en ontwikkelen. Daarnaast word je verantwoordelijk voor het HR-team, dat momenteel bestaat uit een HR Consultant, een HR Backoffice medewerker en een recruiter.

Jouw verantwoordelijkheden op een rijtje:

- **HR-processen:** Optimaliseren en implementeren van efficiënte en toekomstbestendige HR-processen;
- **Verandermanagement:** Begeleiden en implementeren van veranderprocessen, gericht op het verbeteren van ons leiderschapsteam en cultuurverandering;
- **Verzuimmanagement:** Het monitoren en terugdringen van verzuim met de focus op preventie;
- **Learning & Development:** Ontwikkelen en uitvoeren van leer- en ontwikkelprogramma's voor alle lagen van de organisatie;
- **Leiderschapontwikkeling:** Programma's opzetten en uitvoeren om de leiderschapsvaardigheden van ons managementteam te versterken;
- **Teambuilding:** Creëren van een positieve en betrokken

Contactgegevens

Nick Nooij

Tel. +31 570 204037

AL-West B.V.

Dortmundstraat 16B

7418 Deventer

Netherlands

We kijken uit naar je sollicitatie! Meer informatie op: <https://agrolab.com/nl>

bedrijfscultuur;

- **Recruitment:** Personeelsplanning en beleid;
- **Salarisadministratie:** Meedenken over de inrichting en optimalisatie van salarisadministratie als integraal onderdeel van HR.

WAT VRAGEN WIJ VAN JOU?

- Je hebt een afgeronde opleiding op hbo- of wo-niveau in HRM, bedrijfskunde of een gerelateerd vakgebied;
- Bij voorkeur minimaal 5 jaar ervaring in een vergelijkbare HR-functie inclusief professionalisering van HR processen;
- Ruime ervaring met verandermanagement, bij voorkeur in een groeiende of veranderende organisatie;
- Kennis van de nieuwste trends op het gebied van learning & development en leiderschapontwikkeling;
- Ervaring met Employer Branding, salarisadministratie en verzuimbegeleiding;
- Een proactieve, oplossingsgerichte mindset en uitstekende communicatieve vaardigheden;
- Je bent een echte teamspeler, maar kunt ook autonoom werken;
- Maar bovenal iemand die ontzettend veel zin heeft om met ons deze uitdaging aan te gaan!

DE VOORDELEN VAN WERKEN BIJ AGROLAB

- Een uitdagende functie binnen een dynamische organisatie die voortdurend in ontwikkeling is.
- Je komt terecht in een leuk, toegewijd en ambitieus HR team.
- Ruimte voor eigen initiatief en professionele groei.
- Aantrekkelijke arbeidsvoorwaarden, waaronder flexibele werktijden en de mogelijkheid tot gedeeltelijk thuiswerken.
- Een informele en open bedrijfscultuur waarin teambuilding en ontwikkeling centraal staan.
- Een marktconform salaris, flexibele werktijden en een goed arbeidsvoorwaardenpakket, waaronder een pensioenregeling en 26 vakantiedagen op basis van een fulltime dienstverband.

Bewerben Sie sich jetzt !

AGROLAB ALS WERKGEVER

Het succesverhaal van AGROLAB begon in 1986 als een klein, aanvankelijk puur agrarisch analytisch laboratorium. 40 jaar geleden opgericht als een innovatieve “start-up”, realiseerde AGROLAB de visie om analytics te organiseren langs de lijnen van industriële processen. Sindsdien zijn we ons blijven ontwikkelen ten dienste van de maatschappij. Vandaag werken meer dan 2.500 gespecialiseerde laboratoriumtechnici, wetenschappers, bedrijfsmensen, IT-specialisten en talrijke gemotiveerde stagiairs en carrièrewisselaars hand in hand in de AGROLAB GROUP in heel Europa. Al onze servicelaboratoria dienen mensen met onafhankelijke analyses voor gezonde voeding, een schoon milieu en duurzame landbouw. Om ervoor te zorgen dat AGROLAB ook in de toekomst blijft staan voor onberispelijke analytische kwaliteit en uitstekende service, zijn we altijd op zoek naar gemotiveerde medewerkers met betrokkenheid, persoonlijke verantwoordelijkheid en gevoel voor zorg en kwaliteit.